



Escola Nacional de Saúde Pública

UNIVERSIDADE NOVA DE LISBOA

ESTRATÉGIA

2020-2024

ÍNDICE

APRESENTAÇÃO	2
MISSÃO E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS	3
ENSP-NOVA EM NÚMEROS	3
ESTRATÉGIA	5
Talento	5
Comunidade	5
Ensino	5
Investigação	6
Criação de Valor	6
Gestão e Financiamento	6
Medidas nas várias vertentes	7

APRESENTAÇÃO

Criada em 1967, a Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade NOVA de Lisboa (ENSP-NOVA) é uma instituição pioneira no ensino da saúde pública e da política e gestão em saúde em Portugal e na Europa, com programas exigentes adaptados aos novos desafios e oportunidades da Saúde Pública.

A ENSP-NOVA foi integrada na Universidade Nova de Lisboa (NOVA) em 1994, mediante deliberação do senado de 3 de fevereiro de 1994 e autorizada, nos termos do preceituado na alínea c) do nº 2 do artigo 28º da Lei n. o 108/88, de 24 de Setembro, pelo Despacho nº 14/ME/94, publicado no Diário da República, 2ª série, nº 99, de 29 de Abril de 1994.

A ENSP-NOVA é uma unidade orgânica da UNL vocacionada para o ensino do 2º e 3º ciclos e outros cursos de pós-graduação, para a investigação e para a prestação de serviços à comunidade, assim como para ações de desenvolvimento e inovação relevantes para a saúde, que desenvolve a sua missão nos seguintes planos:

- a) Investigação em Saúde Pública;
- b) Ensino de excelência centrado no aluno e numa visão integrada dos sistemas e das disciplinas da Saúde Pública;
- c) Articulação da investigação e do ensino com a ação e a inovação em Saúde Pública;
- d) Desenvolvimento de mecanismos e metodologias que facilitem a intervenção vocacionada para o conhecimento/ação e a capacitação dos cidadãos em saúde;
- e) Promoção da cooperação institucional entre distintas instituições e setores de atividade;
- f) Contribuição, no seu âmbito de intervenção, para uma extensa cooperação internacional, dedicando uma atenção especial aos países europeus e de língua oficial portuguesa, promovendo uma mobilidade efetiva de alunos e investigadores a nível internacional.

Em termos gerais, a formação pós-graduada, nomeadamente aquela conferente do grau académico de mestre e de doutor, é por excelência uma oportunidade para desenvolver a criação de conhecimentos e competências em áreas científicas concretas.

A ENSP-NOVA é a mais antiga instituição portuguesa a realizar formação em Saúde Pública e nesse contexto a oferta educativa, designadamente os programas de Doutoramento em Saúde Pública, em *Global Public Health* e *Dynamics of Health and Welfare*, os Mestrados em Saúde Pública, Promoção da Saúde, Gestão da Saúde e os cursos de pós-graduação em Medicina do Trabalho, em Administração Hospitalar e em Saúde Pública, são exemplos de como os cursos oferecidos se enquadram com a missão desta instituição.

A Escola tem um corpo docente reconhecido e qualificado, integrado em áreas disciplinares muito diversas, tais como epidemiologia, estatística, saúde ambiental, saúde ocupacional, promoção da saúde, política de saúde, gestão em saúde, direito da saúde e economia da saúde.

A ENSP-NOVA recebe anualmente cerca de 170 novos estudantes para cursos com duração superior a um ano (doutoramento, mestrado e especialização). Os estudantes da Escola têm formação de base muito diversa, nomeadamente medicina, enfermagem, ciências farmacêuticas, tecnologias da saúde, gestão, economia, psicologia e outras.

A ENSP-NOVA goza de um reconhecimento muito positivo por parte das instituições e entidades empregadoras, traduzindo-se para os estudantes num retorno em tempo útil do investimento feito na sua formação em termos de empregabilidade, aumento de remuneração e alteração de categoria profissional.

A ENSP-NOVA está ainda na génese da criação do Centro de Investigação em Saúde Pública (CISP), o primeiro centro de investigação reconhecido pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia exclusivamente dedicado à saúde pública, que atualmente está integrado no *Comprehensive Health Research Centre* (CHRC). O CHRC é o novo centro de investigação multidisciplinar focado nas áreas clínica, de saúde pública e serviços de saúde, que resulta da parceria de 26 instituições, e que obteve a classificação de Excelente na avaliação da Fundação para a Ciência e Tecnologia.

MISSÃO E OBJETIVOS ESTRATÉGICOS

Promover a formação pós-graduada e a investigação na área da Saúde Pública, de forma a contribuir para o estudo aprofundado e para a difusão do conhecimento nessa área. Assim, a missão da ENSP-NOVA inclui essencialmente os seguintes elementos:

Promover um processo de ensino/aprendizagem em Saúde Pública centrado no aluno e numa visão integrada, dinâmica e prospetiva do sistema de saúde e das ciências da Saúde Pública;

Dedicar-se à descoberta científica, à produção do conhecimento e à inovação das práticas da Saúde Pública;

Articular a investigação e o ensino com a ação e a inovação em Saúde Pública, de forma a constituir-se como influência efetiva da sociedade do conhecimento emergente, integrando-se ativamente nas cadeias de valor da sociedade em rede, em desenvolvimento;

O exercício da missão da ENSP-NOVA não se esgota na promoção da saúde dos portugueses, mas exprime-se também na sua contribuição para a promoção da “saúde global”.

ENSP-NOVA em números

20 Cursos oferecidos no AL 2019/2020

3 Doutoramentos

5 Mestrados

2 Especializações

3 Pós-Graduação

7 Outros cursos não conferentes de grau (formação contínua/extensão universitária)

430 estudantes inscritos no AL 2019/2020

64,3% são do sexo feminino

16% são estudantes estrangeiros

+220 parcerias em 2019

27% internacionais

Receita total cobrada em 2018

56% em receitas próprias; 34% em receitas gerais; 7% em Financiamento Europeu; e 3% do Orçamento de Estado para a Investigação.

Recursos Humanos em 2019

41 Docentes e Investigadores e 26 Colaboradores

59,7% dos Recursos Humanos são do sexo feminino

ESTRATÉGIA

Talento

Apostar no reconhecimento internacional, nomeadamente através do aumento de parcerias internacionais - promovendo estágios em outros países para os alunos, investigadores e professores, **aumentando o número de estudantes internacionais** - promovendo o aumento da oferta de ensino em língua inglesa e do incentivo à apresentação de teses e dissertações nesse idioma.

Renovação do corpo docente e colaboradores através das seguintes medidas: **recrutamento de novos docentes de carreira** em áreas onde a ENSP tem vantagem comparativa (saúde pública e da política e gestão em saúde); **contratação de especialistas com elevado reconhecimento externo no campo da saúde como docentes convidados**; promoção de uma política de qualificação e desenvolvimento dos docentes e outros colaboradores da ENSP com base **no mérito**; recrutamento de professores visitantes de universidades estrangeiras.

Comunidade

Consolidar a Associação de Alunos da ENSP, criar a Associação de Antigos Alunos da ENSP e desenvolver o Portuguese Journal of Public Health de forma a exercer uma influência efetiva junto da comunidade.

Disponer de espaços físicos para permitir um melhor desempenho e crescimento das atividades desenvolvidas, incluindo também a perspetiva de um espaço aberto para a comunidade e em conjunto com os parceiros locais.

Ensino

Oferecer um ensino de qualidade através da aposta na qualidade do corpo docente e do desenvolvimento de novas ações pedagógicas.

Apostar no crescimento através do reforço do seu papel nas suas áreas específicas como a Avaliação Económica em Saúde, Bioestatística, Epidemiologia, Políticas e Gestão de Serviços de Saúde, Promoção da Saúde, Qualidade em Saúde e Segurança do Doente e Saúde Global (entre outras), contando para o efeito com um corpo docente reconhecido e qualificado em áreas disciplinares muito diversas.

Renovar a atual oferta educativa, criando grupos com ligação externa em áreas de ensino fundamentais, e incorporando docentes e individualidades do setor de forma a enfrentar a competitividade no Ensino Superior com programas atrativos e cada vez mais dirigidos a desafios concretos da Sociedade.

Em complemento ao ensino atual, **desenvolver ações de formação de curta duração** (pós-graduação) nas áreas centrais da ENSP e no desenvolvimento de outras competências específicas (*soft skills*) num contexto de formação ao longo da vida e envolvendo os Alumni da ENSP.

Investigação

Desenvolver as atividades de investigação através da consolidação e desenvolvimento do Centro de Investigação em Saúde Pública e da colaboração interinstitucional no Comprehensive Health Research Centre.

Intensificar a investigação em áreas específicas, através da definição das áreas estratégicas da ENSP, nomeadamente a promoção da saúde, perigos ambientais e climáticos, sustentabilidade e eficiência dos sistemas de saúde, equidade e acesso aos cuidados de saúde, e impacto e avaliação das políticas de saúde, entre outras.

Promover uma maior visibilidade externa dos projetos de investigação e da produção científica da ENSP, a nível nacional e internacional, através do aumento da quantidade e qualidade dos projetos com financiamento externo e da publicação científica realizada e a sua efetiva e consequente divulgação.

Criação de Valor

Trabalhar ativamente com a comunidade com objetivos concretos para a discussão ou resolução de problemas reais e específicos da saúde dos portugueses, considerando o envolvimento numa ampla rede de parcerias nacionais e internacionais.

Reforçar a ENSP como uma escola de impacto na sociedade do conhecimento através da colaboração com instituições públicas e privadas que procuram nos seus docentes e investigadores apoio para a tomada de decisão em saúde.

Gestão e Financiamento

Promover uma crescente captação de receitas, indispensável ao desenvolvimento das atividades de ensino e investigação, através da oferta de cursos de pós-graduação nas áreas centrais e diferenciadoras da ENSP, da consolidação da ação da ENSP ao nível da prestação de serviços e ligação à sociedade, nomeadamente através da consolidação da Associação NOVA Saúde Pública.

Aumentar a eficiência dos serviços e sistemas de informação, através do investimento em formação, aquisição de sistemas informáticos de apoio e definição de procedimentos.

Reconhecimento e divulgação das atividades da ENSP, através da acreditação por entidades externas internacionais, ao nível da ENSP, dos seus cursos ou de áreas científicas específicas, da identificação de parceiros chave e ações específicas e de uma divulgação profissional das suas atividades.

Medidas nas várias vertentes

ENSINO	MEDIDA
Objetivo 1: Apostar no reconhecimento internacional	Aumentar as parcerias internacionais Visitar instituições académicas de referência para promover a escola, enriquecer a oferta formativa aos nossos alunos e captar interesse de novos alunos internacionais; Aumentar o número de estudantes internacionais Motivar os docentes a lecionarem alguns dos seus cursos em inglês
Objetivo 2: Reforçar a quantidade e qualidade do corpo docente e colaboradores	Recrutar novos professores Promover a formação pedagógica de docentes
Objetivo 3: Implementar um sistema de gestão integrada mais eficiente	Introduzir um sistema integrado de gestão académica, Formar e reforçar os Recursos Humanos alocados a esta área
Objetivo 4: Atualizar e aumentar uma oferta formativa	Promover a constante atualização dos nossos cursos, avaliando continuamente a sua qualidade. Criar novos cursos de pós-graduação de pequena dimensão

INVESTIGAÇÃO	MEDIDA
Objetivo 1: Definição de linhas estratégicas prioritárias	Identificar as competências de investigação da escola, nomeadamente através da definição de linhas de investigação estratégicas, Introduzir sistemas de gestão do talento e de premiação do mérito
Objetivo 2: Aumentar o financiamento nacional e internacional	Promover a participação em programas de financiamentos nacionais e internacionais. Melhorar as condições internas de preparação de candidaturas a projetos através de ações de formação e incentivos Reforçar o Centro de investigação em Saúde Pública e estabelecer a colaboração do âmbito do Comprehensive Health Research Centre
Objetivo 3: Promover a colaboração interdisciplinar e interUO	Promover o desenvolvimento de investigação conjunta Organizar e/ou participar em workshops e fóruns de discussão focados em problemas emergentes e/ou transversais, dentro e fora da ENSP Interagir com outras UO para potenciar e criar novas importantes sinergias
Objetivo 4: Reconhecimento de mérito	Introduzir sistemas de gestão do talento e de premiação do mérito
Objetivo 5: Promover uma maior visibilidade externa dos projetos de investigação e da produção científica	Promover a sua divulgação pelo Gabinete de Comunicação e Imagem Promover a sua divulgação junto da comunicação social, quando adequado Introduzir um sistema de gestão integrado

Objetivo 1:

Aumentar a prestação de serviços especializados à comunidade

Imprimir uma prática de prestação de serviços especializados

Promover, a nível local, uma maior integração na comunidade.

Objetivo 2:

Potenciar valências formativas em áreas diferenciadoras, num formato de pós-graduações

Criar novos cursos de pós-graduação de pequena dimensão

GESTÃO E FINANCIAMENTO	MEDIDA
<p>Objetivo 1:</p> <p>Sistema integrado gestão e de informação</p>	<p>Caraterizar o sistema de informação atual e efetuar uma análise de requisitos para o desenvolvimento de um sistema integrado</p>
<p>Objetivo 2:</p> <p>Sistema de monitoração de performance de RH e de resultados</p>	<p>Estabelecer um sistema de indicadores de desempenho relevantes para as pessoas e serviços /departamentos (e.g., baseado no RAD)</p> <p>Criar um dashboard da ENSP</p>
<p>Objetivo 3:</p> <p>Promover uma crescente captação de receitas</p>	<p>Oferecer cursos de pós-graduação nas áreas centrais e diferenciadores da ENSP,</p> <p>Consolidar a ação da ENSP ao nível da prestação de serviços e ligação à sociedade, nomeadamente através da consolidação da Associação NOVA Saúde Pública.</p>
<p>Objetivo 4:</p> <p>Reforçar a ENSP como a escola de Saúde Pública a nível nacional</p>	<p>Divulgar o impacto societal da investigação através de várias iniciativas de comunicação junto dos parceiros e da comunidade em geral</p> <p>Estabelecer parcerias estratégicas</p>