



4. CO – Comportamento Organizacional

Docente Responsável: Prof. Doutor Rui Santana

ECTS: 4

Objetivos da Unidade Curricular:

- Compreender o papel do gestor enquanto gestor de pessoas;
- Adquirir conhecimentos teóricos acerca da aplicação prática da gestão de CO;
- Compreender a importância estratégica das pessoas enquanto vantagem competitiva;
- Analisar as causas e consequências do comportamento organizacional funcional e disfuncional; (5) Conhecimento dos conceitos e instrumentos utilizados em CO;
- Utilização de instrumentos de auto-conhecimento;
- Pensamento crítico acerca dos objetivos das organizações.

Conteúdo Programático:

- Introdução ao comportamento organizacional, tendências e desafios;
- Personalidade, percepções e atribuições;
- Satisfação, motivação e compromisso;
- Emoções e stress; (5) Processos grupais e de equipa;
- Coordenação relacional em saúde;
- Liderança;
- Trocas sociais: justiça, apoio e confiança;
- Poder, influência e comportamento político;
- Cultura organizacional;
- Mudança organizacional;
- Organizações tóxicas & Comportamento organizacional positivo.

Metodologia de ensino:

As aulas serão lecionadas através de apresentação oral e os alunos terão a oportunidade de praticar a aplicação dos conceitos e instrumentos abordados nas aulas através de casos práticos.

Avaliação:

Exame (70%) e relatório individual (30%).