



4. CO – Comportamento Organizacional

Docente Responsável: Prof. Doutor Rui Santana

ECTS: 4

Objetivos da Unidade Curricular:

Compreender o papel do gestor enquanto gestor de pessoas;
Adquirir conhecimentos teóricos acerca da aplicação prática da gestão de CO;
Compreender a importância estratégica das pessoas enquanto vantagem competitiva; Analisar as causas e consequências do comportamento organizacional funcional e disfuncional;
Conhecimento dos conceitos e instrumentos utilizados em CO;
Utilização de instrumentos de auto-conhecimento;
Pensamento crítico acerca dos objetivos das organizações.

Conteúdo Programático:

- Introdução ao comportamento organizacional, tendências e desafios;
- Personalidade, perceções E atribuições;
- Satisfação, motivação E compromisso;
- Emoções E stress; (5) Processos grupais e de equipa;
- Coordenação relacional em saúde;
- Liderança;
- Trocas sociais: justiça, apoio e confiança;
- Poder, influência E comportamento político;
- Cultura organizacional;
- Mudança organizacional;
- Organizações tóxicas & Comportamento organizacional positivo.

Metodologia de ensino:

As aulas serão lecionadas através de apresentação oral e os alunos terão a oportunidade de praticar a aplicação dos conceitos e instrumentos abordados nas aulas através de casos práticos.

Avaliação:

Exame (70%) e relatório individual (30%).