



AVISO (M/F)

COMISSÃO DE SERVIÇO NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO

CARGO DE DIREÇÃO INTERMÉDIA DE 4.º GRAU - COORDENADOR DO GABINETE DE PLANEAMENTO E GESTÃO DA QUALIDADE

Torna-se público que, na sequência de Despacho do Reitor da Universidade Nova de Lisboa, datado de 02 de setembro de 2021, se encontra aberto procedimento concursal tendente ao recrutamento de um/a Coordenador, cargo de direção intermédia de 4º grau, para o Gabinete de Planeamento e Gestão da Qualidade, em regime de comissão de serviço do Código do Trabalho e de acordo com o Regulamento nº 578/2017 (Regulamento dos Dirigentes da Universidade Nova de Lisboa) publicado no Diário da República n.º 210, 2.ª série, de 31 de outubro e do artigo 6º do Despacho nº 4330/2021 (Regulamento dos Serviços da Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade Nova de Lisboa) publicado no Diário da República nº 82, 2.ª Série, de 28 de abril, nos seguintes termos:

REFERÊNCIA: ENSP-DIR-02/2021-GPGQ

- **Local de trabalho:** Instalações da Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade Nova de Lisboa, sita na avenida Padre Cruz 1600- 560 Lisboa.

1 - Área de atuação:

Exercício das competências definidas no artigo 4.º do Regulamento dos Dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa, conjugado com o disposto no artigo 13.º do Regulamento Orgânico da ENSP NOVA, publicado no Diário da República n.º 82, 2.ª série, de 28 de abril (Despacho nº 4330/2021).

2 - Requisitos gerais e especiais de admissão:

a) Habilitações literárias

Os candidatos devem ser titulares de licenciatura ou grau académico superior na área de Gestão da Informação.

Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estarem cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.

b) Conhecimentos e experiência:

Conhecimentos especializados e experiência comprovada nos domínios de atuação da coordenação do Gabinete de Planeamento e Gestão da Qualidade, em concreto:



- Elaboração e monitorização de estudos prospetivos, planos estratégicos plurianuais, planos e relatórios anuais de atividades;
- Gestão de processos de avaliação e acreditação de ciclos de estudos;
- Apoio a projetos de implementação de bases de dados e sistemas integrados de gestão e informação;
- Implementação, acompanhamento e gestão de sistemas de gestão de Qualidade do ensino superior;
- Elaboração de relatórios e indicadores institucionais para reporte da informação assim como recolha e tratamento de dados estatísticos institucionais relativos ao ensino e à investigação;
- Experiência no acompanhamento de processos de Auditorias no âmbito do ensino e da Qualidade
- Experiência comprovada no exercício de funções de coordenação na área de Planeamento e Gestão da Qualidade

Domínio da língua inglesa falada e escrita.

c) Competências

- Elevada motivação e compromisso com o serviço para o período de duração da comissão de serviço;
- Liderança, sentido crítico e orientação para a mudança e inovação
- Capacidade para gerir e motivar equipas;
- Capacidade de planeamento e organização.

4. - Apresentação das candidaturas:

A apresentação das candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada, através de correio eletrónico RHumanosLogistica@ensp.unl.pt mediante preenchimento de requerimento tipo, conforme modelo em anexo, disponível em <https://www.ensp.unl.pt/escola/concursos/nao-docentes/> indicando no assunto (DIR- 02/2021_GPGQ) e com a apresentação obrigatória dos seguintes documentos:

- a) Identificação completa (nome, estado civil, filiação, naturalidade, data de nascimento, número e data do Bilhete de Identidade/Cartão de Cidadão, número de identificação fiscal, residência, código postal, telefone e endereço eletrónico);
- b) Carta de motivação para o cargo a que concorre;
- c) *Curriculum Vitae*, datado e assinado;
- d) Cópia do(s) certificado (s) de habilitações académicas;
- e) Documento(s) comprovativo(s) da experiência profissional;



- f) Quaisquer documentos que os candidatos entendam ser relevantes para apreciação do seu mérito.

A não apresentação dos documentos de identificação e /ou do comprovativo de habilitações literária implica a exclusão do processo de seleção.

5 - Prazo de apresentação das candidaturas:

O processo de recrutamento e seleção encontra-se aberto, para efeitos de entrega das candidaturas, até ao dia 15 de dezembro de 2021.

7 - Métodos de seleção:

A Comissão de seleção decidiu aplicar como método de seleção a Avaliação Curricular (AC), que visa avaliar a adequação das competências expressas pelo candidato no curriculum vitae e outros documentos que façam prova da experiência profissional de cada candidato, relativamente às exigências do cargo.

Pode ser, eventualmente, complementada por entrevista profissional dos candidatos mais bem classificados, caso a comissão de seleção assim o entenda.

A classificação final é expressa na escala de 0 a 20 valores e resulta da média aritmética simples dos resultados obtidos num ou nos dois métodos referidos

Caso se verifique a existência de entrevista de seleção, apenas serão convocados os candidatos/as que obtiverem um mínimo de 10 valores no método de avaliação curricular.

6 - Retribuição:

A correspondente ao cargo de direção intermédia de 4.º grau, em conformidade com na alínea c) do n.º 2 do artigo 14.º do Regulamento dos Dirigentes da Universidade NOVA de Lisboa.

7 - Composição da Comissão de seleção:

Presidente:

Prof Rui Manuel Candeias Santana

Vogais efetivos:

Dra Maria de Lurdes Serras Pedro C. Vasco

Dra Alexandra Cristina Leão Pagará de Campos Salgado

Vogais suplentes:

Mestre Paula Alexandra Barradas Braz

Dra Carla Alexandra Andrade Joaquim



Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.

Lisboa, 6 de dezembro de 2021