



**PROCEDIMENTO DE RECRUTAMENTO DE UM/A ACESSOR/A PARA O DESENVOLVIMENTO DO POSICIONAMENTO ESTRATÉGICO DA UNIDADE DE I&D CENTRO DE INVESTIGAÇÃO INTEGRADA EM SAÚDE – INVESTIGAÇÃO, EDUCAÇÃO E INOVAÇÃO EM INVESTIGAÇÃO CLÍNICA E SAÚDE PÚBLICA (CHRC), EM REGIME DE CONTRATO DE TRABALHO A TERMO CERTO, NOS TERMOS DO CÓDIGO DO TRABALHO**

**Referência: CIT/012/2023/CHRC**

Torna-se público que, por despacho do Reitor da Universidade NOVA de Lisboa, Professor João Sàáguas, datado de 03/07/2023, se encontra aberto procedimento de recrutamento, com vista à contratação de um/a Assessor/a, correspondendo ao Grau 5 de complexidade funcional, em regime de contrato individual de trabalho a termo resolutivo certo, nos termos do Código do Trabalho e ao abrigo do Regulamento relativo às carreiras, ao recrutamento e aos contratos de trabalho de pessoal não docente e não investigador em regime de contrato de trabalho da Universidade NOVA de Lisboa (Regulamento n.º 577/2017, publicado no Diário da República, 2.ª Série, n.º 210, de 31 de outubro), adiante designado por Regulamento, no âmbito da Unidade de I&D Centro de Investigação Integrada em Saúde – Investigação, Educação e Inovação em Investigação Clínica e Saúde Pública (CHRC), financiada pela Fundação para a Ciência e a Tecnologia, I.P. (FCT, I.P.), com a referência UIDB/04923/2020, para exercer funções de Assessoria no desenvolvimento do posicionamento estratégico da Unidade de Investigação da Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade NOVA de Lisboa (ENSP-NOVA), nas suas várias vertentes, com especial ênfase nas componentes de Marketing e Comunicação.

**1. Local de trabalho:**

Instalações da Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade NOVA de Lisboa, sitas na Avenida Padre Cruz, em Lisboa.

**2. Conteúdo funcional:**

O posto de trabalho, no âmbito do financiamento Unidade de I&D Centro de Investigação Integrada em Saúde – Investigação, Educação e Inovação em Investigação Clínica e Saúde Pública (CHRC) tem em vista o desempenho das seguintes atividades:

- Apoiar a definição do posicionamento estratégico da Unidade de Investigação/ ENSP-NOVA, na investigação e na inovação das áreas determinantes para a saúde pública, a nível nacional e internacional;
- Dinamizar e implementar projetos, e processos inerentes, alinhados com os objetivos e

princípios estratégicos de posicionamento, de marketing e de comunicação em investigação e ciência, da Unidade de Investigação/ENSP-NOVA;

- Desenvolver competências de marketing existentes na Unidade/ENSP-NOVA;
- Coordenar ações e estruturas com vista à implementação de uma comunicação integrada eficaz e impactante;
- Identificar oportunidades de cooperação, potenciando o desenvolvimento contínuo de parcerias e sinergias internas.

### **3. Requisitos gerais de admissão:**

- Licenciatura;
- Formação Pós-graduada na área do Marketing e/ou Comunicação.

*Caso a habilitação tenha sido conferida por instituição de ensino superior estrangeira terá de ser reconhecida, nos termos do disposto no Decreto-Lei n.º 66/2018, de 16 de agosto, devendo quaisquer formalidades aí estabelecidas estar cumpridas até à data do termo do prazo de candidatura.*

### **4. Requisitos especiais:**

- Experiência profissional comprovada nas áreas especificadas no conteúdo funcional;
- Experiência profissional em cargos de direção de marketing, superior a cinco anos;
- Experiência profissional relevante no desenvolvimento de atividades de consultoria em marketing e gestão de projetos;
- Experiência relevante em gestão de equipas e definição de estratégias, políticas e processos na área;
- Domínio da língua inglesa (oral e escrito);
- Capacidade de gestão estratégica, de planeamento, sentido analítico e organizacional;
- Capacidade de liderança e de decisão para o desenvolvimento das atividades inerentes às funções;
- Capacidade de liderar equipas, motivar pessoas e resolver conflitos;
- Capacidades de comunicação e de relacionamento interpessoal.

## 5. Posicionamento Remuneratório:

A definição do posicionamento remuneratório obedecerá ao disposto no artigo 22º do Regulamento, sendo objeto de negociação com o empregador de acordo com o perfil e experiência do/a candidato/a.

## 6. Métodos de seleção e definição das respetivas ponderações:

A seleção será feita por **Avaliação Curricular (AC)**, podendo ser complementada por **Entrevista Profissional de Seleção (EPS)**, caso a Comissão de Seleção considere necessário.

- A Avaliação Curricular (AC) é expressa numa escala de 0 a 20 valores e terá em conta os elementos i) e ii) definidos no ponto 7, com a seguinte ponderação: Carta de motivação (25%) e Curriculum Vitae detalhado (75%);
- Os/As candidatos/as que obtenham uma valoração inferior a 9,5 valores no método de seleção Avaliação Curricular (AC) consideram-se excluídos/as do processo de recrutamento;
- Se necessário, os/as três candidatos/as melhor posicionados/as serão chamados/as a Entrevista Individual - Entrevista Profissional de Seleção (EPS).

A **Classificação Final** será expressa numa escala de 0 a 20 valores e resulta da seguinte fórmula:

**Classificação Final** = AC ou **Classificação Final** = (40% x AC) + (60% x EPS)

Não será admitido/a a ocupar o lugar a concurso candidato/a que não obtenha uma classificação final igual ou superior a 15 valores.

Caso nenhuma das candidaturas evidencie possuir um perfil com o nível de qualidade e de adequação necessário ao desempenho das funções em causa, o procedimento será dado por concluído sem que seja realizado qualquer recrutamento.

## 7. Apresentação de candidaturas:

A apresentação de candidaturas deve ser, obrigatoriamente, formalizada mediante preenchimento de requerimento tipo disponível no site da ENSP-NOVA no link: <https://www.ensp.unl.pt/escola/concursos/nao-docentes/>, acompanhado da seguinte documentação:

- i. Carta de motivação;
- ii. *Curriculum Vitae*, datado e assinado, detalhado de acordo com o conteúdo do posto de trabalho;
- iii. Cópia de certificados de habilitações;
- iv. Requerimento preenchido;
- v. Outros documentos comprovativos considerados relevantes.

Os documentos deverão ser remetidos para o endereço de correio eletrónico: [recursos.humanos@ensp.unl.pt](mailto:recursos.humanos@ensp.unl.pt) com a indicação da referência do concurso a que se candidata.

A falta de entrega, dentro do prazo, do requerimento acompanhado do *curriculum vitae*, datado e assinado, carta de motivação e cópia do(s) certificado(s) de habilitações literárias, determinam a exclusão do processo de recrutamento.

## **8. Prazo de apresentação de candidaturas:**

O processo de recrutamento encontra-se aberto, para efeitos de entrega de candidaturas, até ao dia 16 de agosto de 2023.

## **9. Forma de notificação:**

As comunicações e notificações decorrentes do presente processo de recrutamento serão realizadas através de correio eletrónico, indicado na candidatura.

As listas de ordenação dos/as candidatos/as bem como a homologação da deliberação final são disponibilizadas na página eletrónica da ENSP-NOVA.

## **10. Composição da Comissão de Seleção:**

Presidente: Doutora Sónia Dias, Professora Catedrática e Investigadora Responsável do CHRC da Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Efetivos:

1º Vogal efetivo: Doutor Rui Santana, Professor Catedrático da Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade NOVA de Lisboa.



2º Vogal efetivo: Dra. Magda Silva, Técnica Superior dos Serviços de Recursos Humanos da Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade NOVA de Lisboa.

Vogais Suplentes:

1º Vogal suplente: Dra. Carla Joaquim, Coordenadora dos Serviços de Recursos Humanos da Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade NOVA de Lisboa.

2º Vogal suplente: Doutora Susana Viegas, Professora Auxiliar com Agregação e Presidente do Centro de Investigação em Saúde Pública (CISP), da Escola Nacional de Saúde Pública da Universidade NOVA de Lisboa.

Em cumprimento da alínea h) do artigo 9.º da Constituição, a Universidade NOVA de Lisboa, enquanto entidade empregadora, promove ativamente uma política de igualdade de oportunidades entre homens e mulheres no acesso ao emprego e na progressão profissional, providenciando escrupulosamente no sentido de evitar toda e qualquer forma de discriminação.